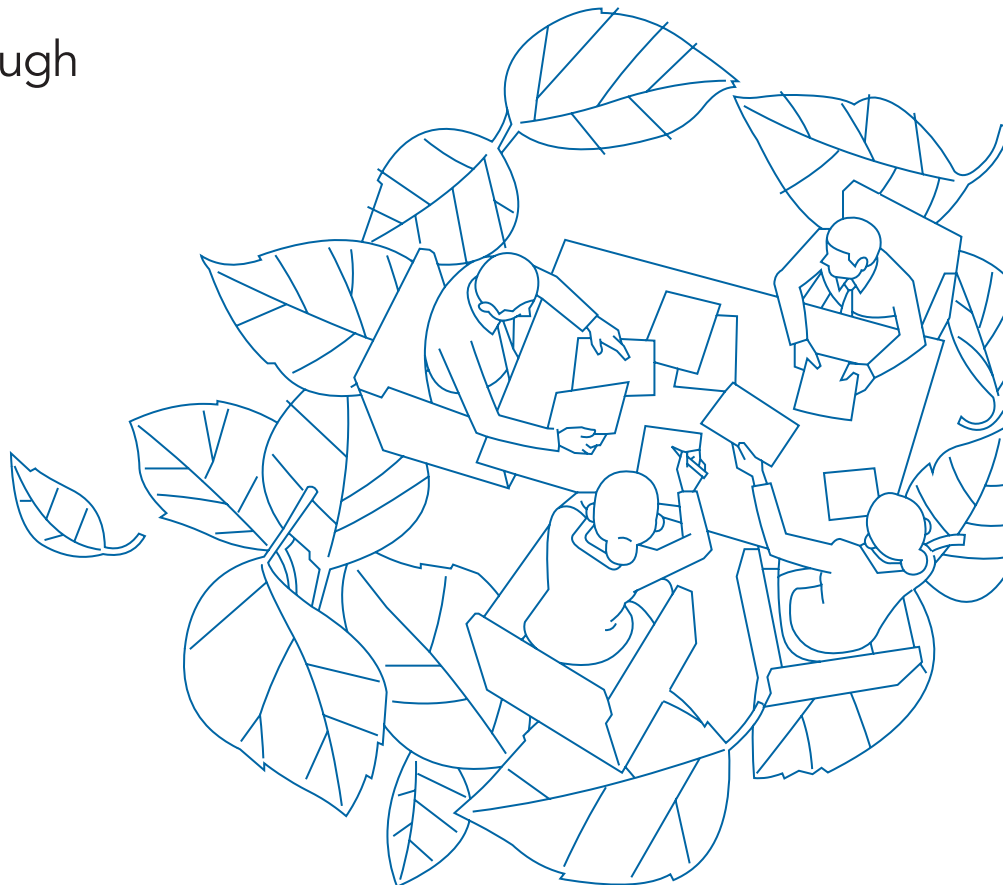


Right People, Right Placement

Maximizing
client value through
Right Placement

Maximizing
candidate value through
Right Guidance



Introduction

프리퍼드 소개



안녕하십니까,
Search Firm, Preferred 입니다.

Preferred는 현업 및 서치 비즈니스 경험을 모두 갖춘 컨설턴트들로 구성된 헤드헌팅 전문가 그룹입니다. 헤드 헌팅 비즈니스에 대한 이해뿐 아니라, 제조업, 금융, 컨설팅 등 해당 인더스트리 전문성에 기반한 균형 있는 시각을 통해 고객사와 후보자에게 최선의 헤드 헌팅 서비스를 제공할 것을 약속 드립니다.

Preferred는 ‘Right People, Right Placement’를 항상 지향합니다. Preferred는 고객사 인재상에 부합하는 후보자를 시의 적절하게 추천드립니다으로써, 고객사와 후보자, 모두의 발전에 기여할 수 있다고 믿습니다.

먼저 고객사에게는

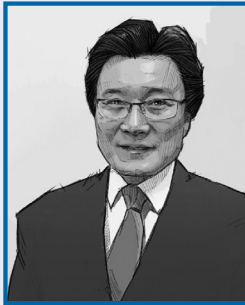
고객사의 비즈니스 환경, 전략, 요구 상황에 대한 고려 뿐 아니라 고객사의 문화에 성공적으로 융합할 수 있는 후보자를 추천 드림으로써 고객사의 지속적인 성장에 보탬이 되고자 합니다. 단기적인 관계에 만족하지 않고, 고객사의 장기적인 인재 공급원 으로서의 소임을 다할 것을 약속 드립니다.

후보자에게는

후보자의 커리어 비전에 기반하여, 후보자의 현재 역량, 이직 요구 사항, 시장 상황 등을 종합적으로 판단, 시장에서의 가치를 최대화 할 수 있는 최선의 대안을 모색해 드립니다. 일회성 비즈니스 만남이 아니라, 지속적인 관심과 노력을 통해 후보자 분의 장기적인 커리어 비전을 성취할 수 있는 ‘Career Guidance’ 의 역할을 수행하도록 하겠습니다. 고객사와 후보자로부터 신뢰 받을 수 있는 최선의 서비스 제공과 함께, Preferred는 높은 윤리 의식을 바탕으로 고객사와 후보자의 상호발전과 윤리의식을 추구하는 Clean Search Firm 으로서의 vision을 달성하기 위해 최선의 노력을 경주하겠습니다 .

Leadership

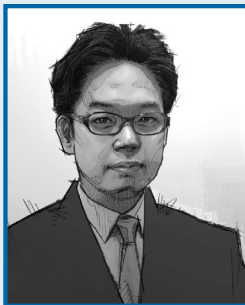
경영진



윤재명 대표

고려대학교 신문방송학과 졸업 (B.A)

- 효성그룹 및 한라그룹 기획 조정실 인사팀에서 10년간 HR 업무 수행
- 국내 대형 서치펌에서 6년간 시니어 컨설턴트(임원)로 활동
- 국내 중견 서치펌 대표이사 역임
- 중앙 인사위원회 국가고등고시(행정, 기술, 외무 고시) 면접 위원 역임



안광선 대표

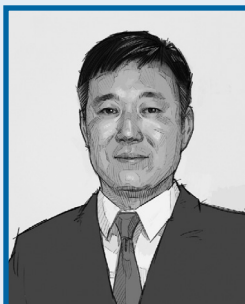
연세대학교 사학과 졸업 (B.A)

Indiana University 행정학 석사 (MPA)

스위스 IMD(International Institute for Management Development)

경영학 석사 (MBA)

- 앤더슨 컨설팅 컨설턴트
- Korea Internet Holdings 벤처 투자 담당 팀장
- LG 전자 Global Brand Management 팀
- 국내 대형 서치펌에서 5년간 시니어 컨설턴트(임원)로 활동

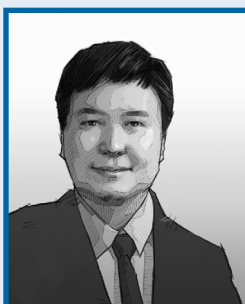


송택근 US Office 대표

Boston University, Communication 석사 (M.S)

Indiana University, Journalism 학사 (B.A)

- 웅진씽크빅 경영기획 담당 상무
- 삼성생명 법인컨설팅 팀장
- IBM 조직변화전략 컨설팅 담당 이사
- 앤더슨컨설팅 시니어컨설턴트



김홍건 사외 이사

연세대학교 철학과 졸업 (B.A.)

Syracuse University, 국제관계학과 석사 (M.A.)

University of Maryland, 법학 박사 (JD)

- 미국 메릴랜드 소재 회계법인 COGC, Co. & P.A 사내변호사
- 미국 메릴랜드 소재 베이사이드 타이틀, 법률담당 부사장
- 현재 법률사무소 연우 소속
- 미국 워싱턴 DC 및 메릴랜드 주 변호사

Why Preferred



Leading Edge DB system

Preferred는 체계적인 방법론과 함께 업계 최첨단 데이터베이스 시스템을 통해 보다 업그레이드된 서비스를 제공합니다.

후보자에 대한 이력 관리, Preferred 자체 인터뷰 결과, 레퍼런스 조회 등의 방대한 자료가 데이터베이스를 통해 체계적으로 관리됨에 따라, 수준 높은 헤드헌팅 서비스를 빠르고 정확하게 제공해 드릴 수 있습니다.

컨설턴트 전문성

고객 기대에 부응하는 서비스를 제공하기 위해서는

1. 인더스트리에 대한 전문성
2. 헤드헌터로서의 폭넓은 경험

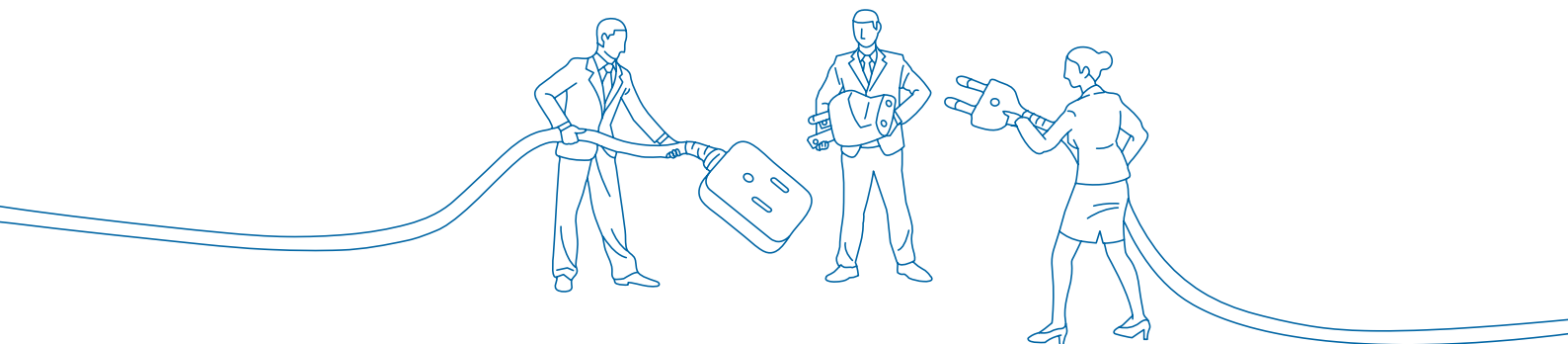
을 모두 갖춘 헤드헌터가 필수적입니다.

Preferred의 컨설턴트들은 헤드헌터로서의 경험 뿐 아니라, 수년간의 해당 산업군 (제조, 서비스, 금융 등)에서의 업무 경험을 함께 보유하고 있습니다.

각 산업군에 대한 전문성을 통해 고객 비즈니스 및 요구 사항에 대한 면밀한 검토 및 정확한 후보자 스크리닝, 그리고 서치 비즈니스 메커니즘에 대한 정확한 이해를 바탕으로 효과적이고 효율적인 후보자 발굴 및 추천은 프리퍼드의 또 다른 강점입니다.

Value Added Service 제공

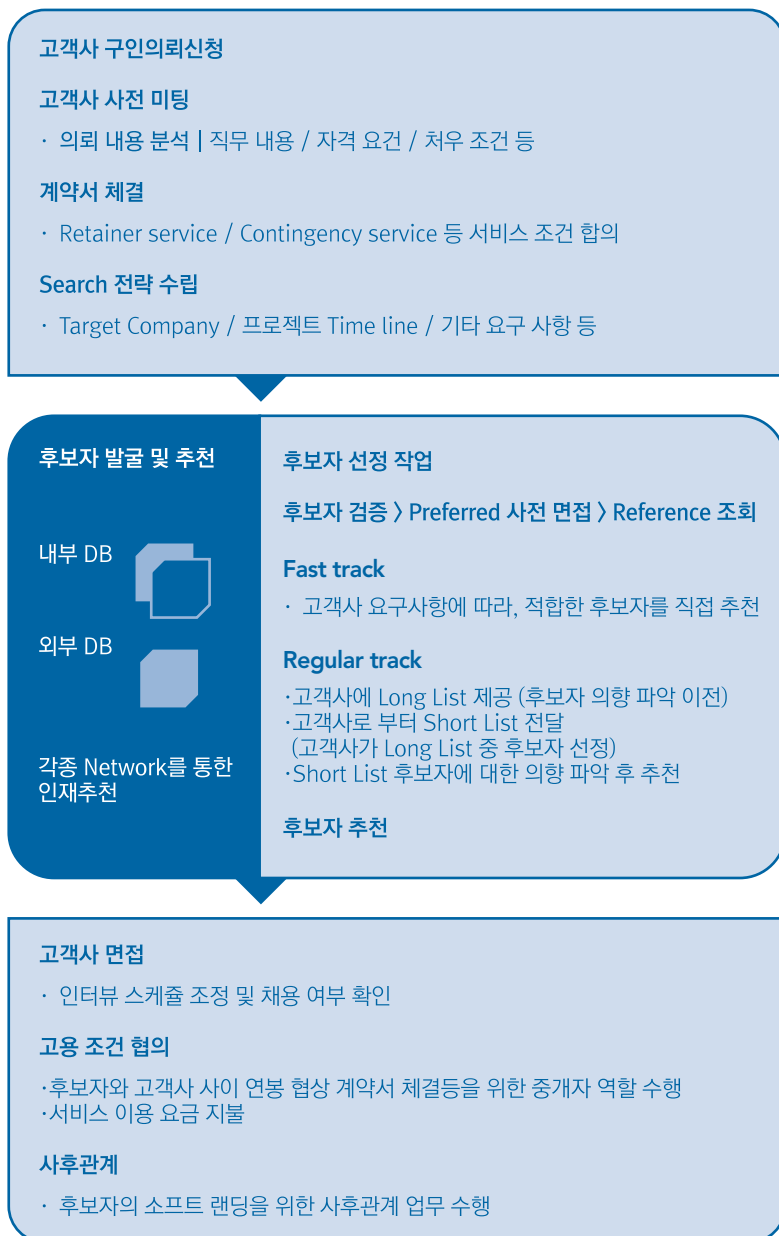
Preferred는 일반적인 헤드헌팅 서비스 이외에도 고객사의 비즈니스에 도움이 되는 Value Added Service 제공에 항상 관심을 기울이고 있습니다. Preferred 자체 인터뷰를 통한 Pre-Screening 및 후보자 인터뷰 자료 제공, 인력 이동 동향 등을 포함한 해당 산업군 노동시장 정보 제공, 레퍼런스 조회를 통한 후보자 역량 평가 등이 그것입니다. Preferred는 차별화된 Value added service 제공을 통해 고객사 비즈니스에 기여하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.





고객사의 구인 의뢰(직무 개요, 자격 요건, 요구 역량 등)에 따라, 합의된 일자 내에 적합한 후보자를 추천 드립니다.

헤드헌팅 서비스는 다음과 같은 절차에 따라 수행됩니다.



Clients

평판조회 서비스

Reference Check Service



인재 채용은 일반적으로 이력서 screening, 인터뷰 과정을 통해 진행됩니다.

채용 프로세스에서 놓치기 쉬운 부분을 보완하고 보다 성공적인 recruiting을 위해 최근에는 인재 조회 서비스(reference service)를 통해 후보자에 대한 평판 조회를 진행하는 것이 일반적인 추세입니다.

Preferred는 고객사의 요구에 따라 인재 조회 서비스를 제공하고 있습니다.

인재 조회 서비스 (일반적으로 고객사 요구에 따라 변경 가능)

1. 상급자 2. 동료 3. 부하 직원

세 분에게 Reference를 받는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

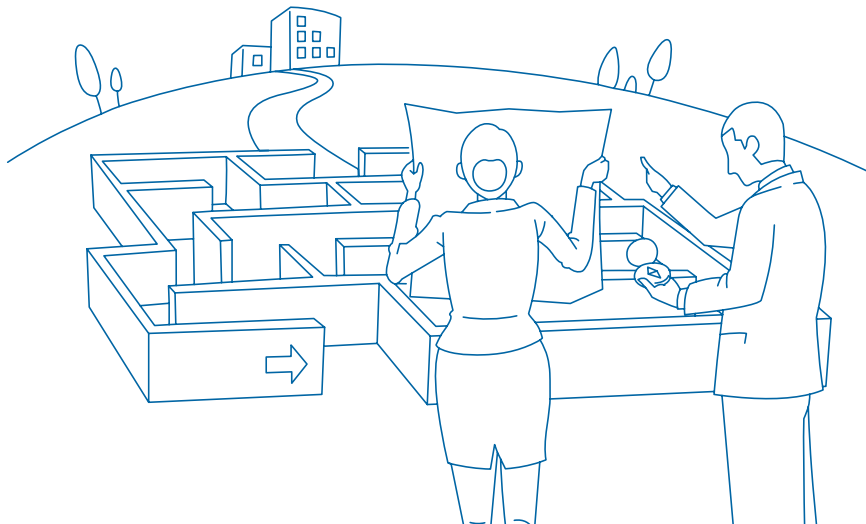
각기 다른 시각을 가진 Referee를 통해 후보자의 전반적인 역량 및 인성에 대한 다면적 평가를 실시하기 위함입니다.

Reference 항목 (고객사 요구에 따라 변경 가능)

- 역량 및 성과
- 인성 및 네트워크
- Leadership & Communication skill

Reference 조회를 통해서

- 직급 및 후보자와의 관계에 따른 다면적 평가
- 實例를 통한 후보자의 역량 및 인성에 대한 객관적 평가
- 이력서 screening이나 인터뷰에서 명확히 판단하기 어려운 soft skill (대인 관계, 리더쉽) 등에 대한 의견 등을 구할 수 있는 장점을 가지고 있습니다.



Candidates

커리어 컨설팅 서비스

Career Consulting Service



Career Consulting의 주된 목적은 Career Map의 제공입니다.

Career Map은 지향점(커리어 목표)를 설정하고, 이를 달성하기 위한 필요 역량에 대한 점검, 적합한 시점에서의 이직에 대한 니즈를 파악하는 등, 커리어 전체에 대한 청사진을 작성하는 작업입니다. 정확한 목표 설정과 이에 따른 계획 수립은 커리어 성공을 위한 필수 작업입니다.

Preferred는 전문 컨설턴트의 조언과 상담을 통한 Career Consulting Service를 제공합니다.

커리어 컨설팅은 다음의 3단계로 이루어집니다.

1. Where I am

2. Where I want to go

3. How to get there

Where I am

본인이 가지고 있는 역량을 파악하는 단계입니다. 현재까지의 직장 생활을 되짚어 보면서, 현재 역량, 성취한 바, Job Market에서 위치 (희소성 여부, 적절한 연봉 레벨)등을 이해하는 과정입니다.

Where I want to go

커리어 목표를 설정하는 과정입니다. 목표는 최종적인 지향점 그리고 최종 목표를 이루기 위한 중/단기 목표도 포함됩니다.

How to get there

커리어 목표를 달성하기 위한 구체적인 실행 방안을 작성하는 작업입니다. 본인의 커리어 목표를 성취하기 위해 향후 자기 개발이 요구되는 역량을 파악하고, 어느 시점에서 어떤 직장으로의 이직이 필요한지 등에 대한 가이드 라인이 제공 됩니다.

Mission

고객사의 최적의 HR 솔루션 제공을 통한 'Long term partnership' 형성
후보자의 커리어 비전을 성취하기 위한 'Guidance' 역할 수행

Vision

고객사와 후보자의 상호발전과 윤리의식을 추구하는 'Clean' Search Firm

Brand Story

Preferred는

1) **우선**의 2) **승진**의, **발탁**된 의 의미를 가지고 있습니다.

저희가 사명 및 브랜드 명을 Preferred로 정한 이유는 '고객사'와 후보자' 분들의
이익과 발전을 무엇보다 최우선의 가치로 삼겠다는 생각에서입니다.

후보자에게는 이직을 통해 단순히 직급과 직위의 '승진'이 아니라 커리어에서
한 계단 밟 돌음 하는 계기를 마련하고,

고객사에게는 최적의 인재를 '발탁'하여 성장에 보탬이 되고자 하는 바람이
'Preferred' 라는 이름에 담겨 있습니다.

프리퍼드의 로고는 파란색입니다. 파란색은 '신뢰'를 상징합니다.

고객에게 '신뢰'를 바탕으로 Clean Firm으로 성장하고자 하는 뜻이
브랜드 컬러에 반영되어 있습니다.

Preferred
EXECUTIVE SEARCH FIRM

서울시 강남구 역삼동 KS빌딩 4층
Tel 02-2051-3301 Fax 02-2051-3362
고객사 | client@preferred.co.kr / 후보자 | candidate@preferred.co.kr